



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinvoimakeskus

VALINTAESITYS

Varsinais-Suomen MYR:n kirjallinen menettely
huhtikuussa 2026

**Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma**

Hankkeen julkinen nimi

JOSPA – Jatkuvaa oppimista proaktiivisella
osaamisen ennakoinnilla

Ryhmähanketunnus/hakemusnumerot

R-02893/212088, 212098, 212099, 212100,
212101

Saapumispäivämäärä

31.10.2025

Diaarinumerot

EURA 2021/212088/09 02 01 01/2025/KESELY
EURA 2021/212098/09 02 01 01/2025/KESELY
EURA 2021/212099/09 02 01 01/2025/KESELY
EURA 2021/212100/09 02 01 01/2025/KESELY
EURA 2021/212101/09 02 01 01/2025/KESELY

Käsittelijä

Minna Koivukangas

Viranomainen

Keski-Suomen ELY-keskus/Keski-Suomen
elinvoimakeskus

Hakijan virallinen nimi/Toteuttajat

Turun yliopisto
Osatoteuttajat:
Turun ammattikorkeakoulu Oy
Raisio Seudun Koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy

**Toimintalinja
Erytystavoite**

4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
4.2. Uutta osaamista työelämään

Alkamispäivämäärä

1.8.2026

Päätymispäivämäärä

31.1.2029

Hankkeen keskeinen sisältö

Hankkeen tarve

Teknologinen kehityksen, vihreän siirtymän, väestökehityksen ja geopolitiikan aiheuttamat moniulotteiset ja laaja-alaiset muutokset sekä turvallisuuden ja varautumisen kasvava merkitys vaikuttavat voimakkaasti länsirannikon työvoima- ja osaamistarpeisiin sekä osaavan työvoiman saatavuuteen ja sitä kautta yritysten ja työpaikkojen toimintaedellytyksiin ja yksilöiden työllistymismahdollisuuksiin. Varsinais-Suomeen ja Satakuntaan on esimerkiksi tulossa tai suunnitteilla merkittäviä vihreään siirtymään ja puolustusteollisuuden kasvuun liittyviä investointeja sekä viimeisimpänä uusia tilauksia telakkateollisuudelle. Toimintaympäristön epävakaus ja muutosten ennakoimattomuus ovat lisääntyneet voimakkaasti. Tämä lisää tarvetta ennakkoinnille kasvattaen vaatimuksia tunnistaa, analysoida ja tulkita muutoksia sekä näiden vaikutuksia eri toimintaympäristöissä.

Työllisyyspalveluiden siirto kunnille oli suuri muutos tuoden työ- ja elinkeinopalvelut lähemmäksi asiakasta. Tämä uudistus yhdistää työllisyysalueiden sekä oppilaitosten tarpeita, sillä jatkuvan oppimisen palvelujen kehittäminen parantaa koulutuksen tarjoajien ja työnantajien yhteistyötä sekä edistää työmarkkinoiden kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta.

Suomessa lukuisat organisaatiot tekevät osaamistarve-ennakointia, mutta ennakkoinnin aikajänne on monesti liian lyhyt ja ennakkoinnin tapoja käytetään yksipuolisesti tai niitä ei käytetä ollenkaan. Toimijoiden ennakointiosaaminen voi myös olla kapea-alaista tai puutteellista. Myös verkostoennakkoinnin yhteistyömalleissa on kehittämistarpeita, sillä osaamistarve-ennakointia tukeva maakunnallinen malli on kehittyneempää joissakin maakunnissa ja ylimaakunnallinen toiminta hyvien käytäntöjen vaihtoineen olisi kannattavaa. Toisaalta monet hyvätkään mallit eivät tällä hetkellä pidä sisällään hyviä yhteistyörakenteita, jotka tukisivat yhteydenpitoa yritysten kanssa, ja jotka sopisivat erityisesti työllisyysalueiden käyttöön. Lisäksi pullonkaulana toimii puute malleista ja työvälineistä, jotka auttavat hyödyntämään ennakointitietoa ja oppilaitos- yritys yhteistyötä tarvelähtöisten ja tulevaisuuskestävien jatkuvan oppimisen palvelujen ja muiden kohtaantoa parantavien toimenpiteiden suunnittelussa ja toteuttamisessa sekä tiedolla johtamisessa.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on parantaa Varsinais-Suomen ja Satakunnan korkeakoulujen, ammatillisen koulutuksen järjestäjien, työllisyysalueiden, elinvoimakeskuksen, yritysten ja muiden työpaikkojen sekä muiden toimijoiden kyvykkyyttä ennakoida osaamistarpeita ja vastata niihin jatkuvan oppimisen palveluilla ja muilla kehittämispalveluilla ja -toimilla. Lisäksi tavoitteena on parantaa työntekijöiden ja työnantajien välistä vuoropuhelua, jolloin työmarkkinoiden tehokkuus kasvaa, ja alueen taloudellinen kasvu tukee kestävämpää työllisyyttä ja taloudellista vakautta. Hankkeen kumppaneina ovat mukana Varsinais-Suomesta sekä Satakunnasta maakuntaliitot sekä työllisyysalueiden edustajat. Näin varmistetaan, että hankkeen tuottamat uudet verkostot, toimintamallit, käytännöt ja palvelut perustuvat tarvelähtöisyyteen ja yhteiskehittämiseen, jolloin ne tulevat hyötykäyttöön työllisyysalueilla, ja ne tuottavat myös merkittävää lisäarvoa maakuntaliittojen ennakointityöhön ja tukevat elinkeinoelämän kasvua erityisesti yhteisillä kärkialoilla kuten turvallisuus- ja huoltovarmuus-, meriklusteri- ja teknologia-aloilla.

Uutuus-/lisäarvo

Hanke tuottaa uusia yliaalueellisia, erityyppisille käyttäjille soveltuvia, skaalattavia ratkaisuja, joiden avulla kyetään Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa parantamaan ennakointia tekevien organisaatioiden kyvykkyksiä tehdä proaktiivisesti osaamistarve-ennakointia ja hyödyntämään

ennakointitietoa osaamisen kehittämisessä ja koulutussuunnittelussa ja muussa kehittämistoiminnassa. Luodut ratkaisut lisäävät ennakointitoiminnan helppokäyttöisyyttä tukien ennakointityöhön myös niitä organisaatioita, jotka eivät tällä hetkellä toteuta ennakointia toimintansa tukemiseksi. Kehitettävillä ratkaisuilla lisätään myös ennakointiprosessien ketteryyttä hyödyntämällä uusia, eri kohderyhmien tarpeisiin sovellettavia ennakoinnin toimintamalleja, datalähteitä ja tekoälyyn pohjautuvia digitaalisia ratkaisuja sekä yhteistyötä.

Kehitettävä ennakointiosaamisen koulutus parantaa siihen osallistuneiden ennakointiosaamista ja tekoälyn vastuullisen käytön osaamista ennakoinnissa. Koulutuskonsepti tarjoaa ennakointikoulutusta suunnitteleville organisaatioille valmiin koulutusmallin, jonka voi toteuttaa lyhyt- tai pitkäkestoisena koulutusprosessina.

Hankkeessa kehitettävät ennakointia tukevat mallit ja älykkäät, helposti käyttöön otettavat työkalut auttavat paremmin kohdentamaan koulutusta ja osaamista työmarkkinoiden tarpeisiin. Tämä vähentää osaamiskuiluja ja parantaa työntekijöiden ja työnantajien välistä vuoropuhelua, jolloin työmarkkinoiden tehokkuus kasvaa, ja alueiden taloudellinen kasvu tukee kestävämpää työllisyyttä ja taloudellista vakautta erityisesti Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa.

Lisäksi hanke kehittää uusia yhteistyörakenteita tukemaan maakuntien alue- ja osaamistarve-ennakointia sekä työllisyysalueiden työllisyyspalveluja. Tätä toteutetaan kehittämällä Varsinais-Suomen ja Satakunnan maakunnallisten liittojen verkostoennakoinnin yhteistyömalleja. Samoin tätä edistetään kehittämällä verkostoennakoinnin mallia tukemaan oppilaitosten yhteistyötä ja vuoropuhelua yritysten ja työllisyysalueiden kanssa.

Skaalautuvien toimintamallien kehittäminen ja jalkauttaminen takaavat, että hankkeen tulokset ja mallit otetaan hyötykäyttöön. Kehitettyjä malleja kyetään jalkauttamaan esimerkiksi hankkeen kumppaneina olevien maakunnallisten liittojen ja työllisyysalueiden avulla sekä tekemällä yhteistyötä jatkuvan oppimisen hankkeiden (esim. JOE-hanke) sekä ennakoinnin tietolähteiden ja tekoälyn hyödyntämisen hankkeiden (esim. ENTEET-hanke) kanssa. Lisäksi jalkauttamista tehdään laajan MAKEATA-verkoston avulla.

Kohderyhmä ja osallistujien määrälliset tavoitteet

Hankkeen kohderyhmiä ovat erityisesti

- Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa toimivien oppilaitosten ja korkeakoulujen koulutussuunnittelijat, opettajat, TKI-toimijat, työelämäyhteistyötä tekevät asiantuntijat sekä esihenkilö-/johtotehtävissä toimivat
- yritysten ja muiden työpaikkojen edustajat (mm. johto, hr, suunnittelutehtävät)
- työllisyysalueiden työllisyyspalvelujen henkilöstö (virkailijat, suunnittelijat ja muut asiantuntijat, johto)
- maakuntaliitot, elinvoimakeskus/-keskukset, alueellisten kehitysyritysten henkilöstö sekä muut ennakoinnin (ja osaamisen) parissa toimivat ja ennakointitietoa käyttävät julkishallinnon sekä kolmannen sektorin toimijat.

Turun yliopiston hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 0 yritystä ja osallistuvien henkilöiden määräksi on arvioitu 15 henkilöä (kaikki työssä olevia). Turun ammattikorkeakoulu Oy:n hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 2 yritystä ja osallistuvien henkilöiden määräksi on arvioitu 20 henkilöä (kaikki työssä olevia). Raision Seudun Koulutuskuntayhtymän hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 4 yritystä ja osallistuvien henkilöiden

määräksi on arvioitu 20 henkilöä (kaikki työssä olevia). Länsirannikon Koulutus Oy:n hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 4 yritystä ja osallistuvien henkilöiden määräksi on arvioitu 45 henkilöä (kaikki työssä olevia). Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n hakemuksella osallistuvien yritysten määräksi on arvioitu 0 yritystä ja hanke on ilmoitettu hankkeeksi, jossa ei kohderyhmänä ole henkilöitä.

Konkreettiset toimenpiteet

Työpaketti 1: AI ennakoijat – tekoälypohjaisen ennakointiosaamisen koulutuskonsepti

Työpaketti 2: Älykkäät ennakkoinnin ja osaamisen kehittämisen välineet

Työpaketti 3: Uudistuvat ennakointiverkostot

Työpaketti 4: Viestintä ja vaikuttavuus

Tulokset

Työpaketti 1:ssä kehitettävä ennakointiosaamisen koulutus edistää siihen osallistuneiden ennakointiosaamista ja tekoälyn vastuullisen käytön osaamista ennakkoinnissa. Välillisesti se vaikuttaa heidän oman työyhteisönsä tekoälypohjaiseen ennakointiosaamiseen. Koulutuskonsepti tarjoaa ennakointikoulutusta suunnitteleville organisaatioille valmiin koulutusmallin, jonka voi toteuttaa lyhyt- tai pitkäkestoisena koulutusprosessina.

Työpaketissa 2 kehitetään Satakunnan ja Varsinais-Suomen oppilaitosten ja korkeakoulujen, työllisyysalueiden ja elinvoimakeskuksen sekä yritysten ja muiden työpaikkojen käyttöön tekoälyä hyödyntäviä toimintamalleja ja työvälineitä osaamistarpeiden ennakkoinnin ja ennakointitiedon hyödyntämiseen osaamisen kehittämistoimien tai koulutusten suunnittelussa. Niitä voidaan hyödyntää myös muilla alueilla.

Työpaketissa 3 käytetään TP 1:ssä kehitettyjä ennakointikoulutusmoduleita ja pilotoidaan tekoälyavusteisia ennakointivälineitä, joita kehitetään työpaketissa 2. Muodostetaan sähköinen asynkroninen vertais- ja asiantuntijatukiverkko ja muodostetaan hankkeen aikainen verrokkiryhmä YAMK-koulutuksen piirissä. Lisäksi järjestetään 4 ylimaakunnallista hybridimuotoista yhteistyöfoorumia ja niihin liittyviä työpajoja.

Toiminnan jatkuvuus hankkeen jälkeen

Kehitettävä modulaarinen ennakkoinnin koulutusmalli tarjoaa ennakointiosaamista joustavasti eri kohderyhmille ja ennakointiosaamisen tasoille. Näin vähennetään osaamistarve-ennakkoinnin sekä niiden pohjalta tehtävien palvelujen reaktiivisuutta, mikä lisää elinvoimaa ja työllisyyttä.

Hankkeessa kehitetyt ennakkoinnin ja ennakointitiedon hyödyntämisen toimintamallit ja työvälineet voidaan ottaa käyttöön oppilaitoksissa ja korkeakouluissa, työllisyysalueilla ja elinvoimakeskuksissa sekä yrityksissä/työpaikoilla. Työvälineiden käyttöönottokynnys on matala, koska AI-työkalut rakennetaan sellaisiksi, että niitä on mahdollista hyödyntää yleisimmillä kielimalleilla, jolloin ei välttämättä tarvitse hankkia uusia lisenssejä tai ohjelmistoja.

Hankkeen kokemuksia ja tuloksia levitetään sekä hankkeen aikana että sen jälkeen verkossa, tapahtumissa ja julkaisuissa. Oppilaitosten on mahdollista saada ideoita ja oppia uusista palvelutuotteista, jotka tukevat yritysten tarpeita tukien kohtaantoa ja parantaen työllisyyttä.

Kumppaneina toimivien maakunnallisissa liitoissa kehitetyt verkostoennakkoinnin paremmat toimintamallit työllisyysalueita ja elinkeinoelämää tukien tarjoavat benchmarkattavia malleja ja

käytäntöjä muille maakuntien liitoille. Näin kyetään tukemaan työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoitua ja ennakoitiedon hyödyntämistä uudessa TE2024-toimintaympäristössä.

Turun yliopisto on tärkeä toimija kansallisessa ennakoitiverkostossa. Tätä kautta se kykenee tukemaan uusien verkostoennakoinnin toimintamallien ja ennakoinnin AI-työvälineiden käyttöönottoa ja hyödyntämistä kansallisesti muiden ennakoititoimijoiden osalta.

Maantieteellinen kohdealue

Varsinais-Suomi ja Satakunta

Kustannukset ja rahoitussuunnitelma

Kustannusarvio

Palkkakustannukset	527 518 euroa
Flat rate 40 % kehittäminen	211 008 euroa
Tulot (vähennetään kustannuksista)	0 euroa
Nettokustannusarvio yhteensä	738 526 euroa

Rahoitussuunnitelma

Haettava EU- ja valtion rahoitus	590 822 euroa (80 %)
Omarahoitus: Kunta	51 419 euroa (7 %)
Omarahoitus: Muu julkinen	96 285 euroa (13 %)
Rahoitussuunnitelma yhteensä	738 526 euroa

Hakemuksen liitteenä olleen tiedon mukaan ryhmähankkeen kustannuksista ja haetusta tuesta 50 % kohdistuu Varsinais-Suomeen ja 50 % Satakuntaan -> **Varsinais-Suomesta haettavan tuen osuus olisi 295 411 euroa ja Satakunnalta haettavan tuen osuus olisi 295 411 euroa.** Tuen jakautumisen osuudet ja euromäärät saattavat hankeneuvotteluissa ja hakemusten korjaus- ja täydennysvaiheessa tarkentua/muuttua.

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja hakemus on erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden (ml. horisontaaliset periaatteet ja maakuntaohjelmanmukaisuus) mukaisessa arvioinnissa saanut riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeen tavoitteena on parantaa Varsinais-Suomen ja Satakunnan korkeakoulujen, ammatillisen koulutuksen järjestäjien, työllisyysalueiden sekä yritysten ja työpaikkojen kyvykkyyttä ennakoida osaamistarpeita ja vastata niihin jatkuvan oppimisen palveluilla sekä muilla osaamisen kehittämistoimilla. Tähän pyritään vahvistamalla ennakoitiosaamista, kehittämällä ja ottamalla käyttöön uudenlaisia yhteistyömalleja, älykkäitä toimintamalleja sekä työvälineitä osaamistarpeiden ennakoinnin ja sen tuloksien hyödyntämiseksi jatkuvan oppimisen palveluiden suunnittelussa ja kohdentamisessa. Hankkeessa kehitetään myös ylimaakunnallista yhteistyötä. Hanke edistää ennakoivaa lähestymistapaa ja tuottaa erityistä lisäarvoa olemassa olevaan.

Hankkeen kohderyhmä on laaja. Hanke kohdistuu vain työssä oleviin, joiden osalta hankkeen ei voi katsoa edistävän siirtymiä koulutuksesta koulutukseen tai koulutuksesta työelämään. Hanke ehkä edistää muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa. Välillistä kohderyhmää ovat mm. työttömät, alanvaihtajat, lisäkoulutuksen hakijat ja oppilaitosten opiskelijat. Välillisen kohderyhmän kautta hanke mahdollisesti edistää koulutuksessa aliedustettujen ryhmien osaamista ja työllistymismahdollisuuksia.

Hanketta tehdään yhteistyössä viiden toteuttajan sekä erityisesti Satakunnan ja Varsinais-Suomen maakuntaliittojen sekä maakuntien työllisyysalueiden kanssa. Hanke edistää toimijoiden osaamista ja yhteistyötä.

Hanke ei erityisesti ole työhyvinvointihanke, mutta ennakointiosaamisen lisääntymisen kautta hankkeella on vaikutusta myös hankkeen kohderyhmän työhyvinvointiin. Työn tuottavuuden voi myös katsoa ainakin välillisesti paranevat. Ennakointiosaamisen ja erilaisten yhteistyömallien, toimintamallien ja työvälineiden kehittymisen myötä hankkeella voi katsoa olevan vaikutusta organisaatioiden uudistumiseen. Hankkeella lienee vaikutusta myös tiettyjen yritysten muutostilanteiden aiheuttamiin haasteisiin vastaamiseen.

Hankkeen toiminta kohdistuu Varsinais-Suomeen ja Satakuntaan. Hanke vastaa ainakin seuraaviin maakuntaohjelmien 2022-2025 painopisteisiin:

Varsinais-Suomen maakuntaohjelma 2022-2025:

Jokaiselle hyvinvoinnin mahdollisuuksia tarjoava yhteisöllinen maakunta -> Tavoite 8. Maakunnan korkea ja monipuolinen osaaminen kanavoituu alueen hyvinvoinniksi. Jatkuvaa oppimista ja elämäkokemusta arvostetaan -> Toimenpide 21. Varmistetaan mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen.

Yhdessä tekemisen ja tietoon perustuvien päätösten maakunta -> Tavoite 13. Maakunnan kehittämistä tukevat modernit ja avoimet tietokäytännöt. Tarvittava tieto tuotetaan oikeaan aikaan ja oikeassa muodossa, niin että se on tietoaalustoilla avoimesti saatavilla -> Toimenpide 31. Jaetaan avointa tietoa ja panostetaan sen hyödyntämiseen, parannetaan datan yhteentoimivuutta ja suositaan avoimen lähdekoodin ratkaisuja.

Muutoksia ennakoiva ja kasvuhakuinen digimaakunta -> Tavoite 17. Maakunta houkuttelee yhä enemmän osaajia niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin -> Toimenpide 40. Ennakoidaan kärkitoimialojen osaamistarpeet ja kehitetään osaavan työvoiman saatavuutta.

Satakunnan maakuntaohjelma 2022-2025:

Toimintalinja 1: Kestävän kasvun Satakunta -> Kehittämisteema 1.1. Älykäs Satakunta -> Kehittämislinjaukset:

- Edistetään uusien teknologioiden, digitalisaation ja robotiikan käyttöönottoa ja pilotointia
- Edistetään ennakoivaa, elinkeinoelämän tarpeista lähtevää innovatiivisten ja älykkäiden ratkaisujen, toimintamallien sekä kokeilu- ja pilotointiympäristöjen sekä tutkimusinfrastruktuurin kehittämistä vastuullisesti ja kestävästi, vihreän siirtymän tavoitteet ja digitalisaation mahdollisuudet huomioiden.

Toimintalinja 1: Kestävän kasvun Satakunta -> Kehittämisteema 1.2. Osaava Satakunta -> Kehittämislinjaukset:

- Osaavan työvoiman saatavuudesta huolehditaan ennakoiden työelämän murros- ja muutospaineet.
- Ennakoidaan sekä pitkän että lyhyen aikavälin osaamis- ja koulutustarpeita, jotta maakunnan kuntien koulutustarjonta kohtaisi mahdollisimman hyvin maakunnan toimijoiden koulutus- ja osaamistarpeen.

Rahoittajan esitys

Hanketta esitetään rahoitettavaksi

Hakemuksen käsittelystä

Hankehakemus on saapunut Keski-Suomen ELY-keskuksen käsittelyyn 30.10.2025.

Hakemuksesta on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityisten valintaperusteiden mukainen arviointi haun päätyttyä. Keski-Suomen elinvoimakeskukseen rahoitusyksikön valintakokouksessa 11.3.2026 hakemuksen on katsottu täyttävän yleiset valintaperusteet sekä saavan riittävästi pisteitä erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa (ml. horisontaaliset periaatteet ja maakuntaohjelmanmukaisuus) tullakseen rahoitetuksi.

Ryhmähankehakemus käsitellään Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän kirjallisessa menettelyssä huhtikuun 2026 aikana.

Ryhmähankehakemus käsitellään Satakunnan maakunnan yhteistyöryhmän kirjallisessa menettelyssä 10.-17.4.2026.

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Maakunnallisten käsittelyjen (Varsinais-Suomi ja Satakunta) jälkeen rahoittaja pitää hakijoiden kanssa hankeneuvottelut hakemusten korjaus- ja täydennystarpeista.

Hankehakemuksen korjaus- ja täydennystarpeita ovat **muun muassa** seuraavat:

- Rajapinnat hakijoiden normaaliin ennakoititoimintaan ja jo rahoitettuun/rahoituksessa olevaan hanketoimintaan tulee kirkastaa.
- Konkreettisia toimenpiteitä tulee avata huomattavasti tarkemmin.
- Kustannusarvio ja määrälliset tavoitteet on tarkistettava.